

REUSSIR SES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Objectif de formation

Optimiser ses techniques de recrutement

Objectifs pédagogiques

- Définir le poste et établir le profil du candidat recherché
- Utiliser des techniques pour structurer leurs entretiens et obtenir l'information utile
- Utiliser les techniques de communication propices au questionnement et à l'écoute
- Analyser et décrypter leurs entretiens de recrutement
- Reconnaître la personne la plus adaptée au poste à pourvoir

Durée : 2 jours

Prérequis : aucun
Public : Tout public

Formation accessible aux publics
en situation de handicap

La pédagogie :

- Alternance d'apports didactiques et de simulations d'entretiens
- Jeux de rôles à chaque étape du processus de l'entretien et mise en commun des points forts et des points à améliorer
- Conception des **grilles d'entretien** sur-mesure

Les ++ :

- Autodiagnostic et quizz
- Des **fiches outils** reprenant les points clés de la formation, seront remises à chaque stagiaire. Elles serviront de support pendant les exercices et d'aide mémoire à l'issue de la formation.

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

[Site internet Laure Viant Consultants](http://www.laureviant.fr)

REUSSIR SES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Programme

Les enjeux de l'entretien de recrutement

Définition et objectif
Conditions de réussite

Le descriptif de poste et le profil de candidat recherché

Définir le poste et les missions
Etablir et hiérarchiser les critères de choix
Savoir lire les cv reçus par le service RH

La préparation de l'entretien

Elaborer une grille d'entretien propre à son service
Préparer ses questions
Présenter son service et le poste à pourvoir

La structure de l'entretien

Accueillir le candidat et importance des premières minutes
Enquêter sur l'expérience, la formation et les compétences
Questionner et reformuler
Maîtriser l'art du questionnement
S'interdire les questions discriminantes
Observer le candidat : communication verbale et non-verbale (outils de PNL)
Laisser le candidat poser des questions
Savoir conclure
Savoir prendre des notes

La prise de décision

Faire la synthèse à chaud
Prendre sa décision

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

Site internet Laure Viant Consultants

Evaluations :

- Continue avec des QCM, questions, mises en situation, jeux de rôles
- A la fin de la formation par une évaluation de la satisfaction et un questionnaire sur les acquis