CONDUIRE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Objectif de formation

Mettre en place et Savoir conduire l'entretien professionnel

Objectifs pédagogiques

- Connaître le cadre réglementaire, ses enjeux et les avantages pour l'ensemble des acteurs de l'entreprise,
- Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle,
- Maîtriser les techniques de communication permettant aux collaborateurs d'être acteurs de leur employabilité et les aider à se projeter dans le futur,
- Orienter et accompagner ses collaborateurs dans l'élaboration de leur projet professionnel.

Formation accessible aux publics en situation de handicap

Durée : 1 jour

Prérequis : aucun
Public : Managers, RRH, personnel encadrement

La pédagogie :

- Animation avec apports de techniques de communication et postures adaptées à l'entretien professionnel
-Exercices pratiques sur l'élaboration d'outils immédiatement opérationnels, Animation ludique : étude de cas, mises en situation.

Les ++ :

Comprendre la formation au sein de son entreprise ;
Anticiper les besoins dans son service ;
Motiver et proposer des formations ;
Permettre aux collaborateurs de monter en compétences.

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

Site internet Laure Viant Consultants

CONDUIRE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Programme

- ✓ Comprendre les caractéristiques et les enjeux de l'entretien professionnel
  - Outil clé de la gestion des compétences
  - Pourquoi ?
  - Loi du 5 mars 2014
  - Fonctionnement
  - Calendrier
- ✓ Connaître les facteurs clés de succès de l'entretien professionnel et savoir les mettre en oeuvre
  - Les règles du jeu
  - La communication autour de l'entretien professionnel
  - Les documents utilisés
- ✓ Le déroulement
  - Avant
    - Phase de préparation
  - Pendant
    - Techniques de communication
    - Supports adéquats et maîtriser leur utilisation en face à face
    - Phase de conclusion et de prise de congé
  - Suivi de l'entretien
  - Etat des lieux à 6 ans
- ✓ Comprendre les avantages de l'entretien professionnel et les faire partager avec l'ensemble des acteurs dans l'entreprise
  - Le CPF
  - Le dispositif de formation
  - VAE
  - Bilan de compétences
  - CPF de transition

Evaluations :

- Continue avec des QCM, questions, mises en situation
- A la fin de la formation par une évaluation de la satisfaction et un questionnaire sur les acquis

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

Site internet Laure Viant Consultants