

DEVENIR TUTEUR

Objectif de formation

Encadrer et former les apprenants

Objectifs pédagogiques

- Assurer l'encadrement et l'accompagnement de personnes en formation dans l'entreprise.
- Permettre au tuteur d'assurer au mieux l'intégration des apprenants dans leur processus de formation et à leur poste de travail.
- Favoriser le transfert des compétences nécessaires à la bonne réalisation des missions de chacun.

Durée : 2 jours

Prérequis : aucun
Public : Tout public

Formation accessible aux publics en situation de handicap

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

[Site internet Laure Viant Consultants](http://www.laureviant.fr)

La pédagogie :

- **Progression pédagogique pragmatique**
- **Exemples selon contexte professionnel des participants**
- **Travail en sous groupe**

Les ++ :

- **Une formatrice structurante permettant de mettre en place des actions concrètes.**
- **Un stage complet, traitant de l'ensemble du tutorat**

DEVENIR TUTEUR

Programme

JOUR 1 : Le rôle des acteurs

Tour de table avec l'intervenant et les participants afin de :

- Appréhender leur vision de la mission tutorale
- Prendre en compte leurs attentes vis-à-vis de la formation
- Ecouter leurs interrogations sur le rôle du tuteur et de ses missions

Les enjeux et les objectifs du tutorat pour l'entreprise, pour l'apprenant et pour le tuteur

La fonction tutorale dans l'entreprise

Les conditions de mise en œuvre

Les engagements des acteurs : le tuteur, l'entreprise, l'apprenti

Les missions d'accueil

Les missions pédagogiques

Les principaux mécanismes d'apprentissage, les effets facilitateurs et les freins de l'apprentissage.

JOUR 2 : La mission du tuteur

La panoplie du tuteur :

- Accueillir
- Intégrer
- Accompagner
- Guider
- Informer
- Motiver
- Faciliter
- Former

Définir le parcours, les étapes, les indicateurs de la progression pédagogique pour l'apprenant

- Les techniques et objet d'évaluation
- Les critères d'évaluation
- L'analyse des critères
- Exploiter et communiquer sur les résultats de l'évaluation

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

[Site internet Laure Viant Consultants](http://www.laureviant.fr)

Evaluations :

- Continue avec des QCM, questions, mises en situation
- A la fin de la formation par une évaluation de la satisfaction et un questionnaire sur les acquis