BATIR ET GERER LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Objectif de formation

Connaître la réglementation et savoir la mettre en œuvre

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'enjeu de la formation au sein de l'entreprise
- Etre capable de mettre en oeuvre les outils de manière efficace

Formation accessible aux publics en situation de handicap

Durée : 2 jours

Prérequis : aucun
Public : Tout public

La pédagogie :

- **Apports théoriques sur la nouvelle législation**
- **Approche personnalisée**
- **Applications basées sur les impératifs des apprenants**

Les ++ :

- **Axée sur les enjeux de la formation comme levier de développement des compétences**

Contact : contact@laureviant.fr

06 64 33 43 82

Site internet Laure Viant Consultants

Tarifs sur demande

BATIR ET GERER LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Programme

Jour 1 :

➢ Identifier les enjeux et la stratégie de la formation

La formation professionnelle continue
Définition de la formation
Objectifs de la formation professionnelle
Cadre réglementaire
Acteurs et partenaires incontournables

➢ Gestion du plan de formation

Mettre en œuvre le plan de formation
Le cahier des charges, l'ingénierie de formation
La recherche de prestataires
Evaluer les actions de formation et suivre le plan
Le suivi quantitatif et qualitatif du plan
Le contrôle de l'adéquation du plan par rapport aux besoins
La mesure de l'efficacité du plan

Jour 2

➢ Les réformes

Pourquoi ?
Les nouveautés
Les grands principes de la dernière réforme
Les évolutions apportées aux dispositifs
Le CPF et l'entretien professionnel
Les changements dans le cadre de la gestion de la formation
Les missions des OPCO
La répartition des fonds collectés

Evaluations :

- Continue avec des QCM, questions, mises en situation
- A la fin de la formation par une évaluation de la satisfaction et un questionnaire sur les acquis